福岡市 Well-being & SDGs 登録制度:マスター

| 事業者名 | 株式会社コンドー | | | | | | |
|---------|----------------------|--|--|--|--|--|--|
| 代表者名 | 岩尾 俊平 | | | | | | |
| 所在地 | 福岡市中央区港2丁目3-26 | | | | | | |
| 市内拠点所在地 | (所在地が市外の場合のみ記載) - | | | | | | |
| 業種 | 建設業 | | | | | | |
| 電話番号 | 092-731-5353 | | | | | | |
| ホームページ | http://kondo-l.co.jp | | | | | | |

| | 句上や残業時間減少に向け | けた働き方改革に取り組んで | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| いる | | | | | | | | | | | | |
| ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 | | | | | | | | | | | | |
| ・全従業員への健康診断を実施し、要所見者への再受診の徹底 | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| | _,,, | | | | | | | | | | | |
| \bigcirc | アンケートの社内共有 | 0 | | | | | | | | | | |
| | いる ・ハラスメントに対する ^材 | ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 ・全従業員への健康診断を実施し、要所見者への アンケートの | | | | | | | | | | |

事業者名: 株式会社コンドー

| カ | | | 3側面該当 | | | | 関連する主なSDGs | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|---|---|-------|----|---|---|------------|-------------|------|---|----|---|-----|----------|------------|-----|------|-----|---------------|------------|-----|
| チェック項目 | | 環 | 計 | 終 | 具体的な取組み | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 1 | 1 1 | 2 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| カテゴリ | | | | 経済 | ※150文字以内でご記入ください | | ## ## | aure Apr | 1227 | ş | *₩ | • | iii | ą. | | 4 0 | - G | *** | ⊈ <u>¥</u> | *:::: X | *** |
| 人権・労働 | 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。 | | 0 | 0 | ・ふくおか女性活躍NEXT企業みえる化サイト登録 | | | | | 0 | | | 0 | , | 0 | | | | | | |
| | 【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。 | | 0 | 0 | ・ワークライフバランスに関する研修の受講。 ・福岡県子育て応援宣言企業登録 | | | | | 0 | | | 0 | , | 0 | | | | | | |
| | 【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。 | | 0 | 0 | ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。 | | | | | 0 | | | 0 | (| 0 | | | | | 0 | |
| | 【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。 | | 0 | | ・福岡県働く世代をガンから守るガン対策サポート事業登 録 | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | | | | | |
| | 【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を 提供している。 | | 0 | 0 | ・研修の受講奨励を行っている。 ・各種資格取得のための費用全額会社負担している。 | | | | 0 | 0 | | | 0 | Э | | | | | | | |
| 環境 | 【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。 | 0 | 0 | 0 | ・建設廃棄物の適正管理を作業所・事業所にて行っている。 ・事業所ごみの分別容器を設置している。 | | | 0 | | | 0 | | | | C | |) | 0 | | | |
| | 【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。 | 0 | | 0 | ・社有車の80%以上ハイブリット車を導入している。 ・照明機器にはLED照明を導入している。 | | | | | | | 0 | | | | C | 0 | | | | |
| 環境 | 【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。 | 0 | | 0 | ・地域・河川・海岸の清掃などを実施している。(福岡県河 川愛護活動企業登録) | | | | | | 0 | | | | | C | 0 | 0 | 0 | | |
| | 【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に 努めている。 | 0 | | | ・従業員への節水の呼びかけや節水型機器を設置するなどして、節水に努めている。 | | | | | | 0 | | | | | | | | | | |
| 製品・サービス | 【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組 みを構築している。 | | 0 | 0 | ・ISO9001を取得し運用している。 ・提供するサービスの質を確保するため、社内検査・内部 監査を実施している。またアンケートの実施などにより顧 客の意見を聞いている。 | | | 0 | | | | | | | | C |) | | | | |
| | 【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。 | 0 | 0 | 0 | ・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを 意識して事業を推進している。 ・県・市町村・団体等との災害協定の活動。 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |) (|) C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 公正な事業慣行・組織体制 | 【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。 | | 0 | | ・情報システムへのセキュリティ対策を施している。 | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| | 【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。 | | 0 | | ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。(ISO14001・45001取得運用) | | | | | | | | | | | | | | | 0 | |
| | 【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。 | | | 0 | ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。(ISO9001・45001・14001マニュアルに明記し社員に周知) | | | | | | | | 0 | Э | | | | | | | 0 |
| | 【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。 | 0 | 0 | 0 | ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導・育成に取り組んでいる。 | | | | | | | | (| 0 | C | O | 0 | | | 0 | |